



## L'ADMINISTRATION COMMUNALE DE PONT-A-CELLES

### RECHERCHE

### UN CHAUFFEUR BUS - Permis D (F/H/X)

### Contrat de remplacement

#### VOTRE FONCTION

Vous assurerez la conduite de l'un de nos bus communaux afin d'assurer les déplacements essentiellement scolaires tant au sein qu'à l'extérieur de l'entité de Pont-à-Celles. Vous pourriez être amené(e) à prester les WE et jours fériés.

#### VOTRE PROFIL

Vous devrez pouvoir travailler en autonomie.

Vous faites preuve de conscience professionnelle et de rigueur dans l'exécution de votre travail.

Vous êtes flexible.

Vous devez être professionnel(le) et accueillant(e).

Disposer d'une expérience utile à la fonction est un atout.

#### CONDITIONS D'ACCES A LA FONCTION

- Disposer du permis D avec CAP valable jusque fin 2023 minimum.

#### Nous vous proposons

- un contrat de remplacement d'une durée de 3 mois puis pour toute la durée de l'absence laquelle devrait prendre fin en décembre 2023;
- une rémunération brute minimale de 2545,33 euros et adaptée selon l'ancienneté utile (avec un maximum de 25 ans) ;
- un pécule de vacances à 92% et une prime de fin d'année ;
- un régime de travail de 38h/semaine ;
- des prestations variées dans un environnement professionnel caractérisé par l'autonomie, la confiance, le sens du travail, l'humain, la responsabilité, ...

Vous devrez fournir au plus tard au moment de l'engagement un extrait de casier judiciaire modèle 596.2.

Les candidatures (lettre de motivation, CV, copies du diplôme et du permis de conduire) seront adressées à l'attention du Collège communal par e-mail ([personnel@pontacelles.be](mailto:personnel@pontacelles.be)) **pour le 31 mars inclus au plus tard**. Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter Madame Nathalie Colson, responsable du service RH (071/84.90.79).



En transmettant votre candidature et les documents annexes sollicités, vous acceptez expressément le stockage et l'utilisation de vos données à caractère personnel par la Commune de Pont-à-Celles. Ces informations seront utilisées de façon sécurisée, conformément au RGPD, et uniquement aux fins du recrutement concerné.